



深圳市德方纳米科技股份有限公司

2022 年度社会责任报告

二〇二三年三月

报告概述

一、编制说明

作为一家新能源、新材料企业，深圳市德方纳米科技股份有限公司（以下简称“公司”或“德方纳米”）致力于公司主业的同时，积极承担社会责任，推进实现可持续发展。本报告遵循真实、客观的原则，全面反映了公司 2022 年度社会责任履行情况，包括股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商、客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面工作，旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系。

二、编制依据

本报告编写参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 2 号——创业板上市公司规范运作》的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

三、时间范围

报告中的 2022 年或报告期指 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

五、报告范围

报告覆盖公司、全资及控股子公司。

六、数据来源

报告中的经营数据源于经审计的公司审计报告，其他数据来自公司内部文件和信息统计系统。除特别标注外，数据均为公司合并数据。

如无特别说明，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，

七、报告获取

本报告以网络电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

释义

释义项	指	释义内容
公司、德方纳米	指	深圳市德方纳米科技股份有限公司
佛山德方	指	佛山市德方纳米科技有限公司
曲靖德方	指	曲靖市德方纳米科技有限公司
曲靖麟铁	指	曲靖市麟铁科技有限公司

目录

报告概述	2
释义	4
第一章 公司概况	7
一、公司简介	7
二、企业文化	8
三、经营业绩	8
四、2022 年所获荣誉	9
第二章 公司治理	11
一、组织架构	11
二、规范治理	11
三、股东大会召开情况	12
四、信息披露情况	13
五、投资者关系管理	13
六、回报投资者	15
七、债权人权益保护	16
第三章 职工权益保护	17
一、公司员工情况	17
二、雇佣政策	18
三、薪酬政策	19
四、人才发展	19
五、职业健康与安全	22
六、员工福利与关怀	23
七、民主管理与集体协调	25
第四章 供应商、客户权益保护	27
一、供应商权益保护	27
二、客户权益保护	27
三、商业道德	28

第五章 环境保护与可持续发展	31
一、环境保护管理.....	31
二、节能减排.....	32
三、可持续采购.....	34
第六章 公共关系和社会公益事业	35
一、公共关系.....	35
二、社会公益.....	35
第七章 未来展望	38

第一章 公司概况

一、公司简介

深圳市德方纳米科技股份有限公司创建于 2007 年 1 月，是一家致力于锂离子电池核心材料的研发、生产和销售的国家高新技术企业，于 2019 年在深圳证券交易所创业板上市。公司的核心产品是纳米磷酸铁锂，新产品为磷酸锰铁锂、补锂剂等，产品广泛应用于新能源汽车、储能系统等领域。公司总部位于广东深圳，并在广东佛山、云南曲靖、四川宜宾建有大型研发和生产基地。

多年来，公司始终坚持以技术创新为先导，成立了锂动力研究院和工程技术研究中心，紧跟国内外科技发展前沿，专注于技术创新、工艺优化和产品性能改善，建立了完整的技术创新与产品开发体系，锻造了一支创新意识强、研发经验丰富的科研团队，并以深厚的技术积累和前瞻性的产业布局，奠定了公司的行业地位。公司拥有“自热蒸发液相合成纳米磷酸铁锂技术”、“非连续石墨烯包覆技术”、“离子掺杂技术”、“纳米化技术”、“涅甲界面改性技术”、“离子超导技术”等核心技术。公司生产的纳米磷酸铁锂，以其优异的产品品质和良好性能，被评为高新技术产品，市场占有率连续多年位居行业前列。

公司产品拥有完全自主知识产权，经过多年技术创新与经营实践，截至本报告披露日，公司共申请专利 338 项，其中发明专利 318 项，已获授权专利 98 项，其中发明专利 78 项，主导和参与制定了 30 余项国际/国家/行业/团体标准，承担数十项国家级、省市级科研项目，荣获中国专利奖、广东省科技进步奖、深圳市科技进步奖、标准奖、专利奖等。

公司是全国纳米技术标准化技术委员会纳米储能技术标准化工作组挂靠单位，是广东省纳米电极材料工程技术研究中心、广东省动力电池电极材料（德方纳米）工程技术研究中心和云南省磷酸盐系电池材料工程研究中心依托建设单位，是广东省博士后工作站分站、深圳市企业博士后工作站分站。公司被评为国家工信部制造业单项冠军示范企业、国家工信部专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业、深圳市研发与标准化同步示范企业、深圳市标准创新示范基

地。

凭借深厚的技术沉淀、卓越的创新能力和领先的产品性能、专业的客户服务，公司与行业龙头企业形成了稳定、互利、共赢的战略合作关系，赢得了客户的广泛认可与市场的普遍好评。

二、企业文化

使命	世界因我们的创新而更加美好
愿景	成为全球领先的新能源材料解决方案提供商
核心价值观	爱、真诚、顺势有为
研发理念	专注、创新、协作
生产理念	安全、精益、绿色
品质理念	顾客至上，匠心品质
服务理念	尊重、专业、信赖
企业精神	务实、高效、拼搏
供应链理念	协同革新，推动产业进步
人才理念	德才兼备，业绩为先

三、经营业绩

2022 年，新能源汽车市场和储能市场在政策和市场的推动下，迎来快速增长，同时，上游原材料价格维持在较高水平，公司的主要产品纳米磷酸铁锂量价齐升，营业收入规模和净利润规模同比实现较大幅度的增长。

指标	单位	2022 年	2021 年
总资产	万元	2,909,424.43	894,920.21
归属于上市公司股东的净资产	万元	881,306.44	306,259.88
营业收入	万元	2,255,707.81	484,187.83

利润总额	万元	282,578.92	92,192.89
归属于上市公司股东的净利润	万元	238,019.86	80,059.29
总股本	万元	17,376.54	8,922.67
归属于上市公司股东的每股资产	元/股	50.72	34.32

四、2022 年所获荣誉

荣誉名称	颁发单位
国家知识产权优势企业	国家知识产权局
第二十三届中国专利奖优秀奖	国家知识产权局
中国上市公司成长百强	证券时报
2022 年度“最具创新力”企业	中华工商时报社
云南省磷酸盐系电池材料工程研究中心	云南省发展和改革委员会
广东省创新型中小企业	广东省工业和信息化厅
深圳标准创新示范基地	深圳市市场监督管理局
广东省科技专家工作站	广东省科学技术协会
粤港澳大湾区高价值专利培育布局大赛银奖	广东省知识产权局、香港特别行政区政府知识产权署、澳门特别行政区政府经济及科技发展局、佛山市人民政府
佛山市专精特新企业	佛山市工业和信息化局
佛山市质量管理成果大赛质量文化类三等奖	佛山市市场监督管理局
深圳市知名品牌（再次认定）	深圳市知名品牌评价委员会
2022 年广东省制造业 500 强（第 98 位）	暨南大学产业经济研究院、广东省制造业协会、广东省发展和改革委员会

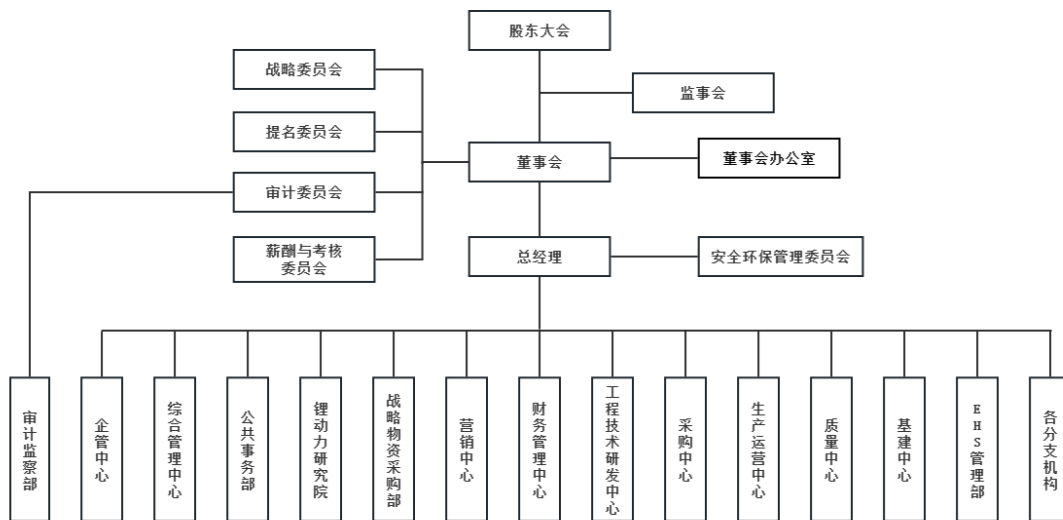
2022 云南企业 100 强（第 51 位）	云南省企业联合会、云南省企业家协会
2022 云南民营企业 80 强（第 23 位）	云南省企业联合会、云南省企业家协会
2022 云南省非公企业 100 强（第 38 位）	云南省工商业联合会
2022 中国人才管理科技典范奖	北京北森云计算股份有限公司、北森人才管理研究院

第二章 公司治理

一、组织架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件及监管部门的相关规定和要求，完善现代企业制度建设，形成各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构；同时，结合业务发展所处阶段，公司确立了相对合理的组织架构，不断优化调整，各组织机构的人员职责分明，并建立了规范化的管理制度，有效促进了公司经营决策与管理水平的提高。

德方纳米组织架构图



二、规范治理

报告期内，公司三会运作规范。公司第三届董事会现有董事 7 名，其中独立董事 3 名，女性董事 3 名。公司独立董事人数达到公司董事总数的 1/3，董事会的人数及人员构成符合相关法律法规、规范性文件和公司章程的相关规定。全体董事能够依据《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定和要求开展工作，按时出席董事会会议、董事会专业委员会会议和股东大会，勤勉尽责地履行

职责和义务，积极维护公司及全体股东利益，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规，切实提高履职能力。

公司董事会下设有战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会，各专业委员会依据《公司章程》和专业委员会议事规则的相关规定履行职责，为董事会的决策提供了科学专业的意见和参考。

公司第三届监事会现有监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数和构成符合相关法律法规、规范性文件和公司章程的有关规定和要求。全体监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，积极发挥监事会应有的作用，维护公司及股东的合法权益。

报告期内，公司董事会及其专业委员会、监事会的召开情况如下表所示：

会议类型	召开次数	审议议案
董事会会议	11 次	45 份
董事会专业委员会会议	9 次	22 份
监事会会议	11 次	28 份

三、股东大会召开情况

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关法律法规、规范性文件和公司规章制度的有关规定和要求，规范地召集、召开股东大会，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利。

报告期内，公司召开的股东大会均由公司董事会召集，并采用现场和网络投票结合的方式召开，由见证律师进行现场见证并出具法律意见书。各项议案均获得通过，表决结果合法有效。在股东大会上能够保证各位股东有充分的发言权，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权，使其充分行使股东合法权利。

报告期内，公司共计召开 2 次股东大会，会议情况如下：

会议届次	投资者参与比例	召开日期	披露日期	会议决议
2022 年第一次临时股东大会	28.34%	2022 年 01 月 21 日	2022 年 01 月 21 日	巨潮资讯网《2022 年第一次临时股东大会决议公告》(公告编号: 2022-016)
2021 年年度股东大会	21.28%	2022 年 04 月 19 日	2022 年 04 月 19 日	巨潮资讯网《2021 年年度股东大会决议公告》(公告编号: 2022-059)

四、信息披露情况

报告期内,公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等有关法律法规以及《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等的要求,真实、准确、完整、及时、公平地履行了信息披露义务。

公司持续完善信息披露的合规性管理,不断提升信息披露质量,提高各项公告的可读性,确保公告内容通俗易懂。公司指定了《证券日报》《上海证券报》《证券时报》和巨潮资讯网为公司信息披露的媒体,确保公司所有股东都能够以平等的机会获得信息。

报告期内,公司在深圳证券交易所指定的信息披露媒体巨潮资讯网上共发布 4 份定期报告和 252 份临时公告,所有信息披露均严格遵守相关程序,备查文件齐全,未有针对不同投资者选择性披露的情形发生,未发生泄露公司内幕信息的情形。

五、投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理,积极维护公司与投资者的良好关系,认真回复投资者问题,提高公司信息透明度,保障全体股东特别是中小股东的合法权益。公司积极搭建与投资者沟通的桥梁,通过股东大会、深圳证券交易所互动易平台、投资者热线、投资者调研活动等方式加强与投资者、潜在投资者之间的沟通交流,通过业绩说明会、投资者集体接待日等活动与投资者进行互动,聆听投资者意见并传递公司信息,切实维护投资者的合法权益。

2022 年度,公司通过深圳证券交易所互动易回复投资者提问共计 68 条,回

复率 100%。

年份	数量	回复率
2022 年	68	100%
2021 年	95	100%
2020 年	54	100%

2022 年 4 月，公司举办了 2021 年度网上业绩说明会，公司董事长、总经理、财务总监、董事会秘书、独立董事、保荐代表人参与了交流，与投资者进行了坦诚沟通。



2022 年 11 月，公司参加了由深圳证监局指导、深圳上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2022 年深圳辖区上市公司投资者集体接待日活动”，公司董事会秘书和财务总监在线就公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者关心的问题，与投资者进行了沟通与交流。公司已连续三年参加投资者集体接待日活动，管理层认真回答投资者的提问，向投资者传达公司的发展理念与投资价值，进一步提升公司的透明度，助力公司高质量发展。



六、回报投资者

公司在实现自身发展的同时，积极对投资者进行回报，与投资者共同分享企业经营成果。公司现行的《公司章程》明确了分红原则、条件、比例以及相关的执行及决策机制，充分保护股东、特别是中小股东的合法权益，中小股东有充分表达意见和诉求的机会。

公司上市以来利润分配情况如下：

1、2019年9月9日，公司召开2019年第四次临时股东大会，审议通过了公司2019年半年度权益分派方案：以公司现有总股本42,745,652股为基数，向全体股东每10股派发10.00元人民币现金，共计派发现金红利42,745,652.00元（含税）。

2、2020年5月14日，公司召开2019年年度股东大会，审议通过了公司2019年年度权益分派方案：以公司现有总股本43,255,552股为基数，以资本公积金向全体股东每10股转增8股。分红前本公司总股本为43,255,552股，分红后总股本增至77,859,993股。

3、2022年4月19日，公司召开2021年年度股东大会，审议通过了公司2021年年度权益分派方案：以公司现有总股本89,557,180股为基数，向全体股东每10股派10.00元人民币现金，共计派发现金红利89,557,180.00元；同时，以资

本公积金向全体股东每 10 股转增 8 股。

七、债权人权益保护

在追求股东利益最大化的同时，公司注重债权人利益的保障。在经营过程中，公司充分考虑债权人的合法权益，实施稳健的财务政策，严格遵守相关合同及制度，确保公司的资产、资金安全。

公司资信情况良好，与银行等金融机构建立了互相信任的合作双赢关系，通过多种融资渠道，保障生产经营、产能建设的资金支持。报告期内，公司无大股东及关联方占用公司资金情形，不存在将资金直接或间接地提供给大股东及关联方使用的各种情形，亦不存在违规对外担保的情形。

第三章 职工权益保护

一、公司员工情况

截止 2022 年 12 月 31 日，公司员工总人数为 7,822 人，员工具体情况如下：

报告期末母公司在职工的数量（人）	186
报告期末主要子公司在职工的数量（人）	7,636
报告期末在职工的数量合计（人）	7,822

专业构成

专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	4,470
销售人员	7
技术人员	1,555
财务人员	49
行政人员	1,741
合计	7,822

教育程度

教育程度类别	数量（人）
博士	11
硕士	165
本科	2,002
大专	1,811
中专（高中）及以下	3,833
合计	7,822

性别分布

男性员工	5,745
女性员工	2,077

年龄分布

30 岁及以下	4,358
31-40 岁	2,654
41-50 岁	751
50 岁以上	59

二、雇佣政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并结合公司的实际情况，制定了招聘、入离职、薪酬、绩效、培训、晋升等相关人力资源制度，明确在招聘、工作、考核、晋升、培训、薪酬、福利等方面公平公正。报告期内，公司在雇佣方面未发生违反国家和地方法律法规的事件，亦未发生任何与侵犯人权有关的违法违规事件。

公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，承诺不聘用童工，公司的人力资源部门在招聘录用过程中，通过观察、询问、资历对比等手段，加强对入职员工的身份核对，避免误用童工。报告期内，公司未发生雇佣童工的事件。

公司尊重差异，鼓励多元化，不因性别、年龄、地域、民族、宗教等原因歧视员工，公司的员工涵盖不同性别、不同年龄、不同民族、不同地区、不同学历，相互交错，优势互补，人尽其才。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，在经营管理中对录用女职工、提拔女干部不存在歧视。员工体检针对女性身体健康开展专项体检，开展丰富多彩的劳动妇女节主题活动，为女职工创造良好的工作氛围和环境。



◇ 妇女节插花活动

三、薪酬政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立了完善的薪酬体系和激励机制，科学合理保障员工的切身利益。公司薪酬体系坚持公平性、竞争性、激励性、合法性、经济性的原则。根据员工所在岗位的岗位价值、员工本人的能力、行业薪酬水平、员工付出等因素支付员工基本薪酬，鼓励员工多劳多得；根据公司经营业绩与员工年度业绩等因素，支付员工年度绩效奖金；依据员工日常工作目标完成情况等因素，支付员工日常绩效奖金；鼓励员工不断创新和改善工作，对在公司技术提升、重大项目中贡献突出的员工给予相应奖金。

上市以来，公司已推出了三期限制性股票激励计划，为公司吸引和保留了核心骨干人才，实现企业利益与员工利益的共同绑定，鼓励员工和企业共同成长。



四、人才发展

公司基于数字化人力资源管理策略，重塑组织人事、招聘管理、绩效管理、学习管理、能力评估等全生命周期人力资源管理体系，并通过科技手段落地各类管理与支持。从专业到管理，从学习到实践，全方位帮助员工提升知识、技能和

素质，满足员工职业发展所需。

1、两大体系护航

完备的专业培训和人才发展两大体系全力支撑员工职业发展。人才培养方面，按照全面覆盖，重点保障的原则，在充分收集公司、部门、员工培训需求的基础上，制定覆盖全员的培训计划，并在过程中关注员工的个性化培训需求和体验来动态管理培训计划。

同时，公司秉承“尊重员工职业发展意愿，支持员工专业能力提升的理念”，通过“建标准、找差距、促发展”的系统化人才培养项目运作机制，为员工职业发展提供有力支撑；人才发展方面，公司统合了战略、流程、业务、人才四个方面，按照“德才兼备，业绩为先”的人才理念要求，通过完备的选、用、育、留的人才发展机制，建立成熟的人才供应链，为公司战略发展提供人才支撑。

2、三级机制落地

公司、区域、部门三级联动，逐级培训模式助力员工快速成长。公司级培训以新员工培养、通用课程、企业文化等通识类培训课程为主；区域以跨部门专业类培训为主；部门以岗位知识、技能培养为主。三位一体、相互协作保障培训有效开展和落地，为员工成长提供坚实保障。

3、数字一体化培训平台支撑

公司搭建了数字一体化在线学习平台“德方学苑”，即是培训学习资源的提供端，也是公司培训管理的承载端。公司遵循“以优秀的人才培养优秀的人”的理念，建立起一支 300 余人的专业内部讲师队伍，并依托内外部讲师资源持续输出图文、音频、直播、录播等多样化形式学习资源 1400+项，满足员工多样化的在线学习需要。从通识到专业，从学习到实践，公司全方位帮助员工提升知识、技能和素质，满足员工职业发展所需。

报告期内，公司开展了丰富多彩的员工培训，累计培训 122,065 人次。



◇ 2022 届应届大学生入职集训



◇ 产品知识及工艺流程培训

4、双通道多维职业发展空间

公司设立了管理类专业类两种职业发展通道，满足员工横向转岗和纵向晋升的多途径发展意愿。公司将人才按照管理型、专业型和职能型定位，员工可以自主选择 and 规划发展路径，可以在专业通道实现从专员（助理工程师）、业务主管（工程师）、业务经理（专家）到资深专家的纵向发展，或者在管理通道实现从团队主管、部门经理、公司高层的纵向成长，也可以在专业各岗位或专业管理序列之间选择横向轮岗，为员工提供专业类人才、管理人才和综合性人才的多途径发展通道。

五、职业健康与安全

公司树立了“安全第一、生命至上”、“绿色发展、科学治理”的理念，围绕“人”、“机”、“料”、“法”、“环”制定了涵盖人员行为、设备管理、工艺过程管控（作业标准）、许可作业、外部承包商、现场环境及应急响应等方面的职业健康与安全管理制度，持续提升公司职业健康与安全管理水平，防范事故发生，确保职工安全，构建平安、绿色、健康、和谐企业。

公司定期组织开展职业健康与安全管理培训，组织开展各类应急演练，持续提升全员安全意识水平。公司 2022 年度相关培训与应急演练数据如下：

培训类型	单位	数量
安全培训	人次	25,677
消防培训	人次	13,041
职业卫生培训	人次	14,337
应急演练	场	705

公司定期组织员工参加职业健康在岗体检，2022 年，公司职业健康体检人数为 8,747 人次，覆盖率 100%，职业病发生率为 0%。



◇ 安全培训



◇ 消防演练



◇ 原材料泄露应急演练

六、员工福利与关怀

公司严格依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保障法》等法律规定及配套实施条例，依法与员工签订劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止，并依法为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险。

公司结合各地的实际情况，为员工提供更多的人文关怀。因病或非因公负伤的员工，公司将按照国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，并给予其一定金额的关怀礼金；公司员工享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产

假、陪产假等带薪假期；公司为员工提供节日礼金、高温补贴、生日贺礼、新婚贺礼、新生儿贺礼等福利。同时，公司高度重视员工的生活需求，各生产型子公司均设有宿舍，并免费提供给员工居住，配置了员工食堂，提供口味丰富、营养搭配的餐饮，各厂区根据实地情况配备了篮球场、健身器材、乒乓球桌等体育休闲设施。



◇ 员工宿舍与篮球场

公司不定期举办类型丰富的文化娱乐、体育运动活动，丰富员工的业余生活，缓解员工的工作压力，平衡员工的工作和生活，让员工在工作之外放松身心，营造健康、积极向上的氛围。



◇ 足球比赛



◇ 2022 年春游活动



◇ 年会活动

七、民主管理与集体协调

公司及各主要子公司均成立了工会组织，各级工会组织健全，不定期开展各种学习、文体活动，组织开展劳动竞赛。工会按时开好职代会，积极推进企业民主管理。工会依据《职工代表大会条例》规定程序，坚持职工代表大会制度和集体协商制度，以落实集体合同为内容，维护员工合法权益。工会以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映员工心声，增强员工知情权。

公司不定期组织开展员工座谈会与高管面对面沟通会，构建员工与公司管理层之间的有效沟通，倾听员工心声，鼓励员工为公司的发展提出合理化建议，帮助员工更好地融入公司，增强对公司的认同感和归属感，营造和谐、快乐的工作氛围。报告期内，公司共计组织开展员工座谈会 114 场、高管面对面沟通会 11 场，营造了良好的企业文化。



◇ 员工座谈会



◇ 高管面对面沟通会

第四章 供应商、客户权益保护

一、供应商权益保护

公司建立了严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商进行考核评估，并根据考核评估的结果确定合格供应商，公平对待每一位供应商。公司将诚实守信作为企业发展的宗旨，遵循相互尊重、共同发展的原则，依照合同约定支付货款。公司在加强与供应商业务合作的同时，深化与战略供应商的合作，不断提升对市场的响应水平。

公司坚持“协同革新，推动产业进步”的供应链理念，在商业合作过程中，秉持“公平、公正、公开、透明”的原则，防范商业腐败和不正当交易行为。随着公司业务规模的不断壮大，公司带动了公司供应商业务的快速发展，并对供应商进行持续的辅导，促进供应商管理水平的提升，形成合作共赢的局面，并在此过程中，持续向供应商传达可持续发展理念，协同上游供应商共同履行企业社会责任。

二、客户权益保护

公司定位为新能源材料解决方案提供商，专注于锂离子电池核心材料的研发、生产和销售，坚持“顾客至上，匠心品质”的品质理念和“尊重、专业、信赖”的服务理念，以客户需求为导向，竭诚为客户服务，不断提升产品质量，持续提升客户服务水平。凭借深厚的技术沉淀、卓越的创新能力和领先的产品性能、专业的客户服务，公司与行业龙头企业形成了稳定、互利、共赢的战略合作关系，赢得了客户的广泛认可与市场的普遍好评。

公司高度重视质量管理体系的建设和维护，在各子公司推行 IATF 16949:2016 等质量管理体系，对业务流程中的进货管理、供应商管理、物料管理、过程管理和售后品质监督实行全流程管理。公司的质量中心体系管理组负责公司及各子公司体系建设管理，为各子公司的 ISO 14001 环境管理系统、ISO 45001 职业健康安全管理体系、IATF 16949:2016 质量管理体系等体系的建立和实行提供指导和监督。通过完善的质量体系建设，公司持续改善过程绩效指标，实现降

本增效，客户满意度持续提升。公司及各子公司的质量管理体系认证情况如下：

主体	资质认证	编号	有效期
德方纳米	ISO 9001:2015 质量管理体系	43767	2020 年 9 月-2023 年 8 月
德方纳米	GB/T 29490-2013 知识产权管理体系	165IP170324R1M	2020 年 6 月-2023 年 6 月
佛山德方	IATF 16949:2016 质量管理体系	0463880	2022 年 12 月-2025 年 12 月
佛山德方	ISO 14001:2015 环境管理体系	43021	2020 年 3 月-2023 年 1 月
佛山德方	ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系	H2519	2020 年 3 月-2023 年 1 月
佛山德方	ISO 9001:2015 质量管理体系	1210061158TMS	2022 年 12 月-2025 年 12 月
佛山德方	ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理体系	1231061158TMS	2020 年 12 月-2023 年 12 月
佛山德方	GB/T 29490-2013 知识产权管理体系	165IP210375R0M	2021 年 4 月-2024 年 4 月
曲靖德方	IATF 16949:2016 质量管理体系	0450130	2022 年 5 月-2025 年 5 月
曲靖德方	ISO 14001:2015 环境管理体系	CN22/00002610	2022 年 8 月-2025 年 8 月
曲靖德方	ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系	CN22/00002611	2022 年 8 月-2025 年 8 月
曲靖麟铁	IATF 16949:2016 质量管理体系	0441325	2022 年 1 月-2025 年 1 月

三、商业道德

公司一直将清廉理念融入企业生产经营的全过程，不断提升企业廉洁文化的建设水平和增强各级员工守法守规的意识观念，以清廉建设赋能企业实现全面发展，不断提高工作的创新能力和协同配合效率，为国内营商环境的健康发展注入一股清廉能量。

公司坚持严格执法、公正处理，持续性的输出典型违规违法案例，让全体员工时刻保持警醒，强化不敢腐的震慑。

德方纳米坚持“高频次、强渗透和广范围”的廉洁宣教工作，将工作查处的典型案例制作成培训课件，通过廉洁宣教营造公司的廉洁氛围，帮助员工在利益面前记清并坚守底线，增强不想腐的自觉。



◇ 廉洁教育宣贯

公司的廉洁宣教工作主要分三步走：第一步，针对每月入职的新员工，在每月的最后一个工作日举行《新员工入职廉洁培训》，言明公司的红线和底线，以及员工的工作纪律要求，在工作起点就给员工打好预防针；第二步，每季度不定期对各中心做针对性培训，梳理罗列相关中心职业案例，以身边案例引发思考，更能增强记忆点；第三步，针对公司的全体员工，在每年的最后一个月举行《廉洁教育月》活动，在总部及各分子公司进行巡回宣传签名、廉洁知识答题和拍照集赞等活动，在网络上掀起一股“廉洁我赞成”的朋友圈热潮，极大地激发了公司员工的廉洁认同感。



◇ 2022 年廉洁教育月活动

公司坚持完善机制、健全法规，一方面是完善监察工作的标准化流程和机制，做到依序开展工作，另一方面是健全流程的风险管理和监督程序要求，如招投标项目和礼品礼金上交领用等，二者内外兼修，帮助公司做到遇事有规可依、有制可循，扎牢不能腐的笼子。

第五章 环境保护与可持续发展

一、环境保护管理

公司坚持绿色发展的环保理念，将环境保护和可持续发展理念贯穿于生产经营全过程，深入开展清洁生产技术，走低碳、绿色、循环经济发展的道路。

公司认真贯彻《中华人民共和国环境保护法》，按照 ISO 14001 环境管理体系的标准建立健全公司的环境管理组织架构、方针，设定了年度环境管理目标，建立了环境保护的各项管理流程，形成了涵盖公司生产经营全过程的环境管理体系。

公司设置了专职环境保护管理机构，配备专业的环境保护管理人员，制定多项环境保护管理制度，严格控制生产生活中的污染物排放，杜绝环境污染事故的发生。各生产型子公司均设立了安环部，公司的 EHS 管理部定期对各生产主体开展监督审核，及时发现问题，及时督促并跟踪改进，不断提升公司的环境管理体系建设水平和环境管理规范运作水平。

公司子公司防治污染设施均按环评批复的要求完成建设，污染防治设施、系统等均运行正常，各公司的生产废气均经相应的废气治理设施处理达标后排放；固体废弃物均按规定分类收集、规范暂存，其中生活垃圾交由环卫部门处理，一般工业固废交由有技术能力的回收商回收利用，危险废物交由有对应资质的处置单位处置；产生的废水经处理后回用或排入指定的污水处理厂；厂界噪声均符合相关排放标准。报告期内，公司为加强氮氧化物污染防治，投入建设了 SCR 废气治理装置，进一步减少氮氧化物的排放量。

各公司严格按照环境保护相关法律法规要求，开展建设项目环境影响评价工作，并按照建设项目环境影响评价中的要求进行项目建设及生产，建设项目均符合环境影响评价制度及环境保护行政许可要求，无未经许可项目。

报告期内，公司的子公司佛山市德方纳米科技有限公司、曲靖市德方纳米科技有限公司、曲靖市麟铁科技有限公司被列入环保部门公布的重点排污单位，其

报告期内的排污情况如下表所示：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
佛山德方	大气污染物	氮氧化物	经处理系统后有组织排放	5 个	厂区内	47.1mg/m ³	无机化学工业污染物排放标准 (GB31573-2015) 表 4: 100 mg/m ³ ; 锅炉大气污染物排放标准 (DB44/765-2019) 150mg/m ³	27.82 吨	42.503 吨	无
佛山德方	大气污染物	颗粒物	经布袋除尘后有组织排放	15 个	厂区内	6.12mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015) 表 4: 10 mg/m ³	1.17 吨	/	无
佛山德方	大气污染物	二氧化硫	经排气筒有组织排放	2 个	厂区内	3 mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(DB44/765-2019): 150mg/m ³	0.2268 吨	1.512 吨	无
曲靖麟铁	大气污染物	氮氧化物	经处理系统后有组织排放、经排气筒有组织排放	3 个	厂区内	78.64mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015) 表 3: 200 mg/m ³ 、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996): 240 mg/m ³ 、《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014): 200mg/m ³	25.4 吨	38.6 吨	无
曲靖麟铁	大气污染物	颗粒物	经布袋除尘后有组织排放	7 个	厂区内	15.3mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015) 表 3: 30 mg/m ³ 、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996): 120 mg/m ³	6.86 吨	27.04 吨	无
曲靖麟铁	大气污染物	二氧化硫	经排气筒有组织排放	1 个	厂区内	3.813mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014): 50mg/m ³	0.09 吨	0.5 吨	无
曲靖德方(一期)	大气污染物	氮氧化物	经处理系统处理后有组织排放	2 个	厂区内	62.37mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015) 表 3: 200 mg/m ³	31.95 吨	52.88 吨	无
曲靖德方(一期)	大气污染物	颗粒物	经布袋除尘后有组织排放	3 个	厂区内	17.8mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015) 表 3: 30 mg/m ³	2.61 吨	4.92 吨	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
曲靖德方(一期)	大气污染物	二氧化硫	经排气筒有组织排放	1 个	厂区内	3mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014): 50mg/m ³	0.064 吨	/	无
曲靖德方(二期)	大气污染物	氮氧化物	经尾气处理系统处理后有组织排放	7 个	厂区内	110.95mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)表 3: 200 mg/m ³ 、《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996): 240mg/m ³ 、《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014): 150mg/m ³	109.73 吨	150.51 吨	无
曲靖德方(二期)	大气污染物	颗粒物	经布袋除尘后有组织排放	8 个	厂区内	9.243mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)表 3: 30 mg/m ³ ;《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014): 20 mg/m ³	8.52 吨	13.02 吨	无
曲靖德方(二期)	大气污染物	二氧化硫	经排气筒有组织排放	1 个	厂区内	3mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014): 50mg/m ³	0.263 吨	0.495 吨	无
曲靖德方(三期)	大气污染物	氮氧化物	经排气筒有组织排放	13 个	厂区内	135mg/m ³	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996): 240mg/m ³ 《无机化学工业污染物排放标准》(31573-2015)表 3: 200mg/m ³	1.34 吨	160.24 吨	无
曲靖德方(三期)	大气污染物	颗粒物	经布袋除尘后有组织排放	20 个	厂区内	6.2mg/m ³	《无机化学工业污染物排放标准》(31573-2015)表 3: 30mg/m ³	0.09 吨	26.136 吨	无

二、节能减排

公司积极响应国家的“碳达峰、碳中和”政策，加强各生产基地的能源管理工作，加大低碳能源的使用力度，倡导节能减排理念。报告期内，公司成立了节能减碳管理机构，制定了公司的节能减碳管理方针，积极开展节能减碳管理工作，通过提高能源利用率、减碳生产，推动公司达成节能减碳规划目标。

节能减碳管理方针

科学管控、技术创新、节能增效
绿色低碳、持续改进、追求卓越
打造资源节约型、环境友好型的绿色企业

近年来，公司将新建生产基地选址在水电等绿色能源丰富的地区，并通过选用节能设备降低能耗，公司的生产设备、照明设施均符合国家节能环保要求。同时，公司坚持“技术降本”路线，开展节能技改工作，通过技术创新不断优化生产工艺，提高自动化水平，降低能耗水平，提高生产效率，减少能源浪费和二氧化碳排放。

公司积极响应“碳达峰、碳中和”的政策号召，坚持技术创新，积极开展节能减排、降低能耗、回收利用等技术改造，探索废水、废气、废液、余热的回收利用，目前已形成废酸和余热回收利用、循环水使用等工艺，实现了良好的经济效益和环境效益；持续推动降低污染、减少碳排放的协同，重视能耗管理，提高生产效率，实现资源利用充分化、能源消耗最低化、回收利用最大化，切实推进企业与环境的可持续、和谐发展。

三、可持续采购

公司树立了可持续的采购理念，编制了供应商管理手册，从开发流程、审核、绩效考核、商业秘密、商业道德、环境保护、碳排放管理、供应链尽责管理等方面对供应商进行管理。公司采购部门和供应商管理部门定期对供应商进行考核，并根据采购物料对产品质量、生产稳定的影响程度，对供应商进行分级管理，以有针对性地完成日常供应商的准入、评价、考核、改进及退出工作，确保供应商符合法律法规、商业道德以及可持续发展的要求，切实履行社会责任。

公司携手供应商，共同推动企业社会责任的履行。公司通过多种渠道向供应商宣贯公司的可持续发展理念和要求，将环境、社会、道德、健康、人权等因素纳入供应商评选和考核体系，以安全环保为基准，要求供应商不得发生使用童工、强迫劳动及其他侵犯人权的行为，尊重知识产权，确保不使用冲突矿产，持续推进减碳工作，推动供应商加强自身社会责任实践，与供应商实现共赢。

第六章 公共关系和社会公益事业

公司始终秉承“爱、真诚、顺势有为”的核心价值观，积极投身社会公益事业，在实现自身发展的同时，积极履行社会责任。

一、公共关系

（一）守法经营，依法纳税

公司始终坚持发展经济为己任，持续扩大产业规模，大力推动了区域经济发展。自成立以来，公司坚持守法经营，依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证，及时进行纳税申报，依法足额缴纳税款，纳税额不断上升；如实向税务机关反映公司的生产经营情况和财务制度的执行情况，并按有关规定提供报表和资料，为国家财政税收及地方社会经济的发展做出了应有的贡献。

（二）配合监管，树立良好形象

公司高度重视与政府部门、监管机构的联系工作，持续加强与政府部门和监管机关的汇报，主动配合政府部门和监管部门的监督和检查，认真听取监管部门的意见。同时，作为社会公众上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，赢得了社会各界的认同，树立了良好的社会形象。

（三）布局西部，促进就业

近年来，公司积极响应政策指引，在云南、四川等西部地区建设大型生产基地，不断扩大生产规模，用科技和产业带动当地经济发展，增加就业岗位，促进就业水平的提高，实现企业价值与社会价值的良性互动。

二、社会公益

作为一家有社会责任感的企业，公司持续践行“爱、真诚、顺势有为”的核心价值观，通过赈灾捐赠、教育捐赠、扶贫济困等行动，积极投身社会公益事业。

（一）公益捐赠，传递爱心

2022 年 9 月，四川省甘孜州泸定县突发 6.8 级地震，受灾程度深、波及范围广，对灾区群众生活造成了极大影响，公司第一时间行动起来，通过四川省慈善联合总会定向捐赠人民币 200 万元，用于泸定地震抗震救灾工作，共同助力受灾群众渡过难关、重建家园。

2022 年 11 月，云南省曲靖市部分地区出现突发情况，公司在做好自身防控、确保生产经营稳定的同时，积极履行社会责任，秉承企业发展壮大回报社会的理念，通过宣威市红十字会和富源县红十字会分别捐赠现金人民币 200 万元，用于支援曲靖市宣威市和富源县守护人民群众的身体健康和生命安全。



（二）教育捐赠，助学圆梦

公司高度重视教育事业，持续开展教育帮扶工作。报告期内，公司向华南理工大学捐赠 80,000.00 元用于建设“德方纳米化学强基班”；向汨罗县罗江镇教育基金捐赠 100,000.00 元，用于支持乡村教育基础建设；子公司佛山德方向佛山市明城镇捐赠 20,000.00 元，用于慰问教师，感恩他们为教育事业默默付出；子公司曲靖麟铁向曲靖经开区朝阳小学捐赠音响设备，帮助朝阳小学更好地开展日常集体活动。



◇ 华南理工大学教育捐赠



◇ 曲靖麟铁为朝阳小学捐赠音响设备

第七章 未来展望

回顾 2022 年，公司不忘初心，砥砺前行，在追求企业经济效益的同时，积极履行社会责任，不断完善公司治理，积极维护股东和员工的合法权益，持续推进节能减碳和环境保护工作，深化与客户的战略合作关系，诚信对待合作伙伴，积极参与公益事业，展现德方纳米的担当。

2023 年，公司将立足于国家战略，肩负“世界因我们的创新而更加美好”的企业使命持续健全内部控制制度及其他有关制度，优化并完善治理结构和管理模式，持续创新，不断提升公司的核心竞争力，用技术创新推动行业发展进步。公司将不遗余力地承担社会责任，走绿色发展的道路，积极推进公司节能减排工作，促进公司与环境、社会的和谐发展，以引领者的姿态，推动新能源行业高质量发展，为实现“碳达峰、碳中和”贡献力量。

深圳市德方纳米科技股份有限公司

二〇二三年三月